


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Марзой-Мохкская средняя общеобразовательная школа»

Веденского муниципального района ЧР

ЧР с.Марзой-Мохк, ул.М.Кипшиева,27

тел.8(938) 000-42-33

Директор МБОУ «Марзой-Мохкская СОШ»
УТВЕРЖДАЮ

М.А.Гаева
Пр. № 94/1 от 31.08.2022 г.

**План мероприятий (дорожная карта) по выявлению кадровых потребностей
на 2022-2023 учебный год**

Цель: обеспечение гимназии квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) формирование гимназического заказа на подготовку педагогических кадров;
- 2) обеспечение гимназии квалифицированными кадрами;
- 3) формирование профессионально ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- 4) создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления; 5) оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования в МБОУ «Марзой-Мохкская СОШ»	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	До 1 августа 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне гимназии

2.	Внесение и ретулярное обновление информации в школьной базе данных «Педагогические кадры»	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров
3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте школы	Заместитель директора по ИКТ Гагаев М.С.	Не менее 5 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения мероприятий: Плана мероприятий: информационные статьи
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

Увеличение абсолютного числа педагогических работников

5.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах.
6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования

7.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно до 1 марта	
8.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в гимназии	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно до 1 июня	
9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в систему гимназии	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	1 августа 2022	
10.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны гимназии на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО
11.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов в гимназии	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовывающуюся вакансию.

12.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
13.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
14.	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте гимназии информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования
15.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте гимназии	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	До 1 января 2023г.	Создание возможности потенциальным работодателям найти своего работодателя.
16.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых специалистов.
17.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	До 1 октября ежегодно	Гимназическая база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности

18.	Развитие гимназической модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательной организацией на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности
19.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей

Сохранение кадрового потенциала

20.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей и перераспределение
21.	Работа со штатными расписаниями.	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Март-август 2023	
22.	Совершенствование оплаты труда	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Март-сентябрь 2023	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
23.	Развитие образовательной среды гимназии, создание условий для реализации обновленных ФГОС	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
24.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
25.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.

26.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
27.	Организация участия молодых учителей в работе гимназических методических кафедр, муниципальных методических объединений	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Постоянно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
28.	Организация и проведение школьного этапа муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
29.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	Ежегодно	Увеличение заработной платы молодых учителей
30.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	В течение года	
31.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	1 сентября 2022 года	Разработанные и положения утвержденные «Об организации шефстванаставничества»
32.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в гимназии	Директор Гагаева М.А., заместитель директора по УВР Решидова Л.Ш.	По плану	